

Führungskräfte Training



Julia M. hatte sich in ihrem Arbeitsbereich gut bewährt. Dann wurde sie zur Bereichsleiterin befördert und durfte sofort 6 (bisherige) Kollegen führen. Nach nur fünf Monaten ist Julia völlig frustriert. Sie arbeitet mehr und schafft dabei weniger, die Kollegen „spuren“ nicht und die Arbeitsqualität sinkt.

Kennen Sie das? So wie Julia geht es vielen Abteilungsleitern. Fachliche Qualifikation ist nicht unbedingt ein Garant für gute Führungsqualitäten. Mitarbeiter führen und motivieren will gelernt sein, sonst wird aus „leiten“ schnell „leiden“.

Mensch³ trainiert Führungskräfte darin das eigene Verhalten und das Verhalten von Mitarbeitern zu verstehen und zu verändern.

Leiten statt Leiden

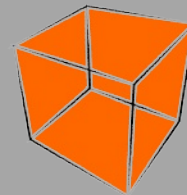
Konkrete Tips, Hinweise und Handlungsalternativen lassen den Arbeitsalltag von Führungskräften wieder kreativ und erfolgreich werden. Damit aus „leiden“ wieder „leiten“ werden kann. Damit sich Mitarbeiter und Führungskräfte wieder gemeinsam motiviert für das Unternehmen einsetzen können.

5 Sterne

Damit Mitarbeiter ihre Arbeit auf höchstem Niveau durchführen können, muss die Führungskraft höchstes Niveau haben. Wir trainieren nach den Standards der 5 Sterne - Hotellerie.

Denn wir wissen: **Dienstleistung ist immer Dienst am Menschen!**

Mensch³



Führungskräfte Training

„Wenn wir die Gründe für das Verhalten der anderen verstehen könnten, würde plötzlich alles einen Sinn ergeben.“
Sigmund Freud

Das Ziel

Ziel des Trainings ist es, den Führungskräften das Verständnis für ihre Rolle als Führungskraft zu vermitteln. Damit wird die Grundlage für erfolgreiche Mitarbeiterführung gelegt.

Die Basis für das Führungskräftetraining ist die Erkenntnis des eigenen Persönlichkeitsprofils. Mensch³ erstellt mit allen Teilnehmern jeweils ein individuelles Profil nach dem Persolog® Persönlichkeitsmodell.

Der Rahmen: zweieinhalb Tage - am liebsten Klausur

In dem zweieinhalbtägigen Training wechseln sich spannende Kurzvorträge ab mit intensiven Gruppen- und Einzelarbeits-Sessions. Realitätsnahe Szenarien werden besprochen und durchgespielt. Die Teilnehmer erhalten die Möglichkeit eigene Erfahrungen im geschützten Rahmen der Gruppe anzusprechen, Fragen zu stellen und klare Antworten zu bekommen. Am besten funktioniert dieses Training ausserhalb des Unternehmens. Denn die Umgebung hat Einfluss auf das Arbeitsverhalten. Und in freien Köpfen können sich Gedanken besser entfalten.

Für wen es sich eignet

Dieses Training eignet sich für alle die bereits in leitender Position tätig sind. Aber auch für Mitarbeiter die erst für leitende Aufgaben befähigt werden sollen. Maximale Gruppengröße: 12 Personen

Die Trainer

Marianne Bruns



Hotel-und Personalfachkauffrau mit vielen Jahren Erfahrung als Führungskraft im Personal- und Trainingsbereich. Seit 2008

freiberufliche Trainerin und Coach, zertifizierte persolog® Trainerin.

Wilfried Dreckmann



Diplom Sozialpädagoge und SPA Manager. Seit 2006 freiberuflich als Unternehmensberater in ganz Europa tätig. Dozent und Lehrbe-

auftragter an der IST Hochschule für Management

Mensch³